

HÅLLBARHETS- REDOVISNING 2025



Contractor



Innehåll

Vice koncernchef har ordet.....	3	Arbetsmiljö	18
Vi är Contractor.....	4	Riskbedömning och handlingsplan	18
Contractors hållbarhetsredovisning	5	Vi bygger människor	19
Förverkligar byggvisioner i Norrland.....	5	Personlig utveckling – ett mål för oss.....	19
Frågor?	5	Anställningsvillkor	20
Vår verksamhet.....	6	En jämlik arbetsplats	20
Medlemskap i branschorganisationer	6	Höjdpunkter	21
Året som gått.....	7	Fokusområde 2: Minskad resursanvändning ...	23
Styrning av hållbarhetsarbetet	8	Utsläpp av växthusgaser	24
Övergripande struktur för bolagsstyrning	8	Energieffektivitet	26
Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor	8	Energianvändning i byggprojekt.....	26
Våra mål och fokusområden	9	Energianvändning i de egna fastigheterna.....	26
Styrelse	10	Cirkularitet.....	27
Ersättning till ledande befattningshavare.....	12	Avfall	27
Daglig ledning av hållbarhetsarbetet.....	12	Hantering av avfall på byggarbetsplatsen.....	28
Uppförandekod	13	Kemikaliehantering	28
Vår visseblåstjänst.....	13	Miljöcertifierade byggprojek	28
Intressentdialog	14	Höjdpunkter	29
Dubbel väsentlighetsanalys.....	15	Fokusområde 3: Ett levande Norrland.....	31
Strategiska affärsmål.....	16	Vårt sätt att ge tillbaka	32
Fokusområde 1: Vi bygger människor	17	Projektutveckling	32
		Resurseffektivitet.....	33
		Tillgänglighet och bemötande.....	33
		Höjdpunkter	34

Vi bygger ett hållbart Norrland – tillsammans

Det gångna året har verkligen påmint mig om hur viktigt det är att hållbarhet inte blir något som bara hamnar i våra dokument – det måste synas i allt vi gör, varje dag. Och jag tycker att vi har tagit tydliga steg framåt under 2025.

Vi planerar våra projekt smartare, vi följer upp vårt klimatavtryck mer noggrant och vi fortsätter stärka vår sociala hållbarhet. Att vi dessutom har lyckats ta fram mer detaljerade och tillförlitliga data än någonsin tidigare gör mig både stolt och hoppfull.

Samtidigt blir uppföljningen av hållbarhetskrav allt viktigare. Kraven ökar i upphandlingarna och det välkomnar vi – men för att skapa verklig förändring måste uppföljningen bli vassare. Ser man hur omvärlden förändras så handlar det i dagens läge mycket om säkerhet, arbetsmiljö och ett sunt konkurrens klimat i hela branschen. Här kommer vi även fortsättningsvis att vara tydliga, hållbarhetsarbete måste märkas i praktiken och inte bara i teorin.

En av våra största styrkor är att vi jobbar lokalt, med egenanställd personal. Det gör oss mindre sårbara, mer ansvarstagande och bidrar direkt till de samhällen där vi verkar. När våra medarbetare bor i samma ort som projekten byggs skapas ett större ansvarstagande – och det stärker både kvalitén och tryggheten. Det lokala engagemanget

gör också att vi kan stötta föreningsliv och bygga vidare på den kraft som gör Norrland levande vilket vi är väldigt stolta över.

En av årets tydliga höjdare är öppningen av Byggåterbruket i Umeå – en cirkulär bygghandel som slog upp portarna i januari och redan blivit en viktig del i regionens hållbarhetsarbete. Contractor är ett av de företag som varit med och möjliggjort satsningen tillsammans med Umeå kommun. Och det märks att behovet är stort, efterfrågan på återbrukat material är så hög att hyllorna ofta töms snabbare än de fylls.

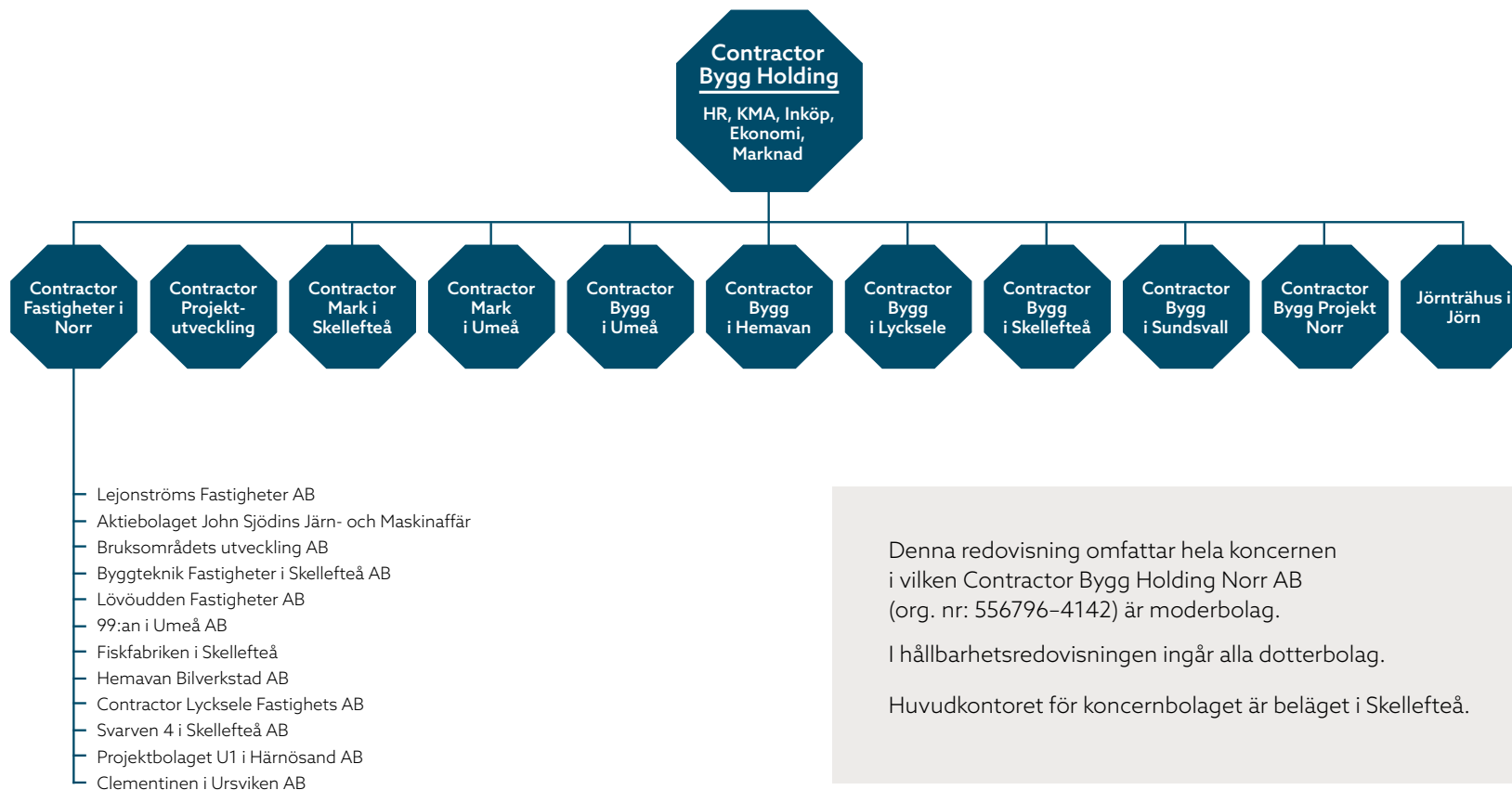
Byggåterbruket är inte bara en butik – det är ett steg mot att göra återbruk till norm i branschen. Och det är precis där vi vill vara, mitt i utvecklingen, med konkreta lösningar som både minskar utsläpp och stärker den cirkulära ekonomin. Förhoppningsvis kan liknande initiativ komma på fler orter.

Hållbarhet är inte något vi gör vid sidan av – det är en del av vår affär, vårt ansvar och vårt löfte inför framtiden. Vi tror också att det gör oss en konkurrensfördel. Den här redovisningen är ett resultat av många medarbetares engagemang, från våra projekt till våra stödfunktioner. Vi har kommit långt, men vi är bara i början av resan.

Tillsammans fortsätter vi bygga ett hållbart och levande Norrland.



Vi är Contractor



Contractors hållbarhetsredovisning

Syftet med vår hållbarhetsredovisning är att vara transparenta med vårt arbete för långsiktigt hållbar utveckling inom de ekonomiska, miljömässiga och sociala områdena. Utgångspunkten för lämnad hållbarhetsinformation är de hållbarhetsfrågor som identifierats som väsentliga mot bakgrund av den verksamhet som Contractor bedriver.

Redovisningen har skett årligen från 2019 (2019 – 2022 med referens till GRI och från och med 2024 med sikte mot att förbereda oss på de lagkrav som CSRD indikerade.) Då lagkrav, i dagsläget, är oklart fortsätter vi med att sträva mot de riktlinjer som CSRD ger. Contractors hållbarhetsredovisning för 2025 är inte granskad av oberoende part.

Data som presenteras i denna redovisning avser perioden 1 januari till och med 31 december 2025, vilket överensstämmer med bolagets verksamhetsår och ordinarie årsbokslut. Hållbarhetsredovisningen publicerades på contractor.se 2026-05-13.

Förverkligar byggvisioner i Norrland

Contractor arbetar målmedvetet för att bli den bästa arbetsplatsen för alla som älskar att bygga. Vi bedriver vår verksamhet i hela Norrland med kontor i Hemavan, Jörn, Lycksele, Skellefteå, Umeå och Sundsvall. Under 2025 har dock samtlig personal i Sundsvall och Jörn sagts upp. Verksamheten omsätter 1 120 MSEK med 366 engagerade medarbetare.

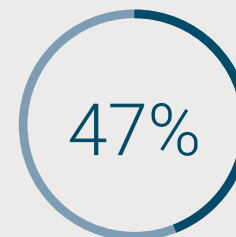
Contractor är en viktig aktör på den norrländska byggmarknaden. Tillsammans uppförde vi nya byggnader till ett värde av 584 MSEK under 2026.

Vi anser oss vara "näraproducerande" då våra medarbetare i stor utsträckning bor och verkar på de platser där vi bygger. Det gjorde att vi kunde leverera 2 036 byggserviceprojekt till ett värde av 318 MSEK. Dessutom producerade vi mark- och anläggningsarbeten för 247 MSEK, fritidshus och byggkomponenter, i vår husfabrik, till ett värde av 38 MSEK och administration och förvaltning av fastigheter till ett värde av 49 MSEK.

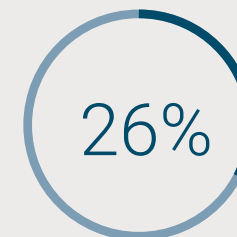
Frågor?

Kontakta oss på anders.lundkvist@contractor.se eller erika.ronnholm@contractor.se

OMSÄTTNING FÖRDELAT PÅ OMRÅDE



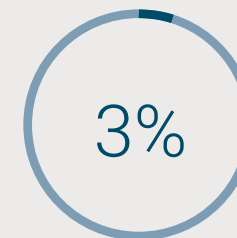
Byggtrepanad



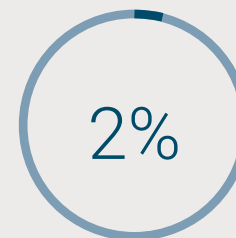
Byggservice



Mark & Anläggning



Fritidshus & Byggkomponenter



Administration & Förvaltning

Vår verksamhet

Contractor erbjuder genomförande av byggtreprenader, genomförande av löpande byggservice för avtalskunder, mark- och anläggningsentreprenader, prefabricerade byggelement och fritidshus samt förvaltning av fastigheter för kunder på den norrländska marknaden. Vi jobbar även aktivt med att utveckla fastigheter/projekt i egen regi.

Medlemskap i branschorganisationer

Contractor ser flera fördelar att vara aktiva i branschorganisationer. Utöver nätverkande ger det bolaget möjlighet till kunskapsutbyte, tillgång till resurser och legitimitet i frågor som rör branschen och hållbarhetsfrågor.



Contractor är en viktig aktör på den norrländska byggmarknaden.



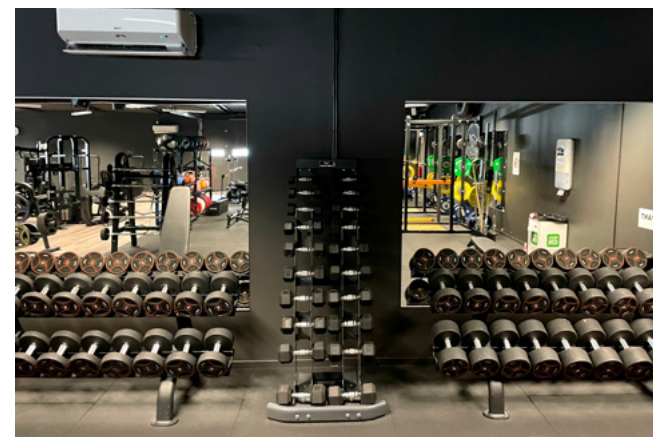
Contractor producerade mark- och anläggningsarbeten för 247 MSEK under 2025.

VÅRA VIKTIGASTE MEDLEMSKAP:

- Almega
- Byggföretagen
- Hållbara hus
- Svenskt Näringsliv
- TMF
- Nätverket för hållbart byggande och förvaltande



Vi tillverkar fritidshus och prefabricerar lätta byggelement i vår husfabrik i Jörn. Dessa produkter säljs under varumärket Jörnträhus.



Contractor äger också fastigheter genom det egna dotterbolaget Contractor Fastigheter i Norr, som förvaltar och säljer fastigheter.

Året som gått

Under 2025 har vi fortsatt att ta kliv framåt i vårt hållbarhetsarbete. ISO-standarderna hjälper oss att arbeta strukturerat med miljö-, arbetsmiljö- och kvalitetsfrågor och vi har slutfört en rad byggprojekt med stark hållbarhetsprofil.

ISO-certifiering

I februari 2023 blev vi certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Vi ser fortsatt goda resultat och värdet i att ha ett systematiskt kvalitet-, miljö- och arbetsmiljöarbete samt att jobba strukturerat och proaktivt. Under 2025 genomgick vår koncern den första omcertifieringsrevisionen. Vi fick då bekräftat att vi fortsatt uppfyller kraven i standarderna och att våra certifikat kunde förnyas för ytterligare tre år framåt.



Vårt målarbete

Inför varje räkenskapsår beslutar styrelsen för Contractor övergripande mål för koncernen. Målen är indelade i tre huvudområden. "Finans – Vi bygger ett levande Norrland", "HR & arbetsmiljö – Vi bygger människor" samt "Hållbarhet, kvalitet & miljö – Minskad resursanvändning".

Koncernbolagen tar därefter fram aktiviteter som ska bidra till att vi tillsammans når de övergripande målen. Dessa aktiviteter skiljer sig från varandra, då bolagens

verksamhet, storlek och organisatorisk mognad varierar.

Vårt löpande arbete med att förbättra koncernens målarbete ger resultat. Processen för målarbetet och dess uppföljning har mognat och organisationen har noterat att myriaden av aktiviteter, både små som stora, hjälper våra respektive verksamheter i rätt riktning.

Under 2025 har målarbetet följts upp kvartalsvis. Några reflektioner från uppföljningarna 2025 är:

Lycksele och Hemavan har jobbat för att öka personalens kunskap och medvetenhet om riskerna med vibrationsexponering. Det har resulterat i en större förståelse för hur arbetsmetoder och val av utrustning minskar risken för långsiktiga hälsoproblem. Samtidigt har bolagen fortsatt att utveckla och öka användningen av digitala egenkontroller. Resultatet är färre fel som behöver åtgärdas i efterhand och högre kvalitet på både dokumentation och slutprodukt till kund.

Mark Skellefteå har visat att när hela företaget genomsyras av engagemang, då når man tillsammans imponerande resultat inom alla målområden.

Mark i Umeå har höjt kompetensen kring vibrationer och identifierat nya arbetssätt. De har bland annat börjat arbeta med en batteridrivna motorkap, som halverar vibrationerna och gör att man slipper utsläppen från en bensindrivna kap.

Bygg i Skellefteå har aktivt valt klimatförbättrad betong och därmed lyckats minska klimatavtrycket i projekten.

Bygg i Umeås systematiska arbete med återbruk har gett flera konkreta fördelar, både miljömässigt och ekonomiskt.

Holding/Ekonomi – Veckomöten och tydliga avstämningar har stärkt samarbetet och skapat ett effektivt lag trots distansarbete.



Projekt med miljöcertifieringar

Under 2025 har Contractor avslutat ett bostadsprojekt som miljöcertifierats, Barnmorskan 2 i Umeå. Projektet fick miljömärkning Svanen. Projektet omfattade totalt 223 hyreslägenheter i Umeå universitetsstad, ett område som omfattar Norrlands universitetssjukhus, Umeå universitet och Sveriges lantbruksuniversitet. Det är Norrlands största arbetsplatsområde.

Två projekt som uppförs enligt Miljöbyggnadskriterierna, men ej certifieras, är en tillbyggnad av en skola i Umeå och en nybyggnad av en förskola i Boliden.

Vi fortsätter att samla på oss mer och mer erfarenhet och kunskap kring vad ett hållbart byggprojekt innebär.

Styrning av hållbarhetsarbetet

Contractors hållbarhetsstyrning säkerställer att vi aktivt utvecklar vårt hållbarhetsarbete. Vår utgångspunkt är de globala hållbarhetsmålen. De senaste åren har vi också anpassat oss efter CSRD-direktivet. Vårt arbete med hållbarhetsstyrning är en del av vårt verksamhetssystem.

Övergripande struktur för bolagsstyrning

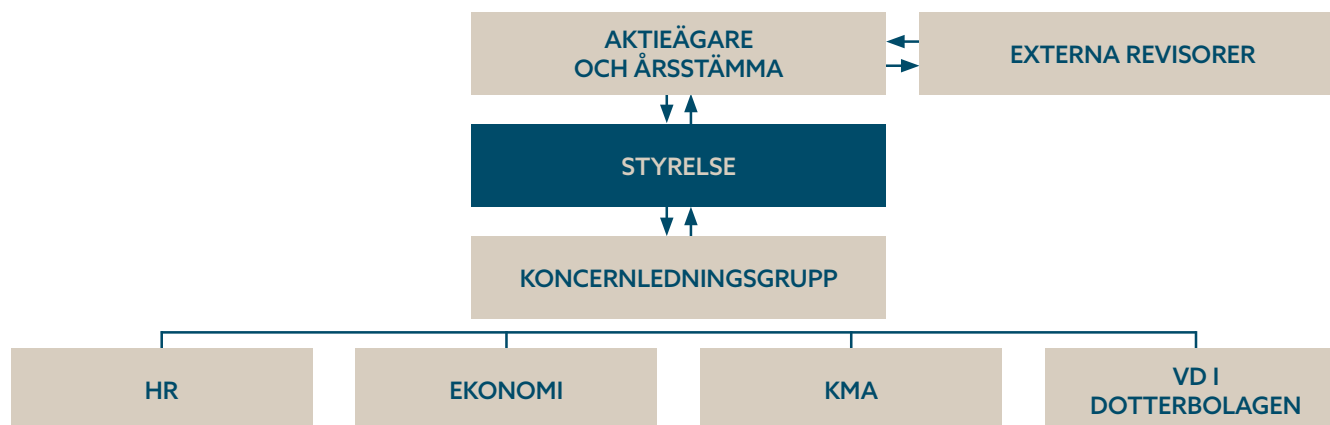
Moderbolaget Contractor Bygg Holding Norr AB äger aktier i koncernens dotterbolag till minst 91 %. Moderbolaget ägs av Fredrik Andersson (med familj) till 90 % och Albin Holmberg till 10 %. Styrelsen utses av ägarna på bolagsstämman enligt aktiebolagslagen. Bolagsordningen stipulerar att bolaget ska ha sitt säte i Skellefteå och bedriva administration och företagsledning inom byggsektorn.

Styrelsen väljs av årsstämman varje år.

Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor

Contractors styrelse antar årligen bolagets hållbarhetsstrategi och uppförandekoder samt diskuterar och följer löpande upp hållbarhetsarbetet och arbetet med hållbarhetsstrategin. Styrelsen, ansvarar för att besluta om bolagets hållbarhetsmål. I Contractors fall har posten som styrelseordförande och koncernchef innehafts av samma person. För att undvika intressekonflikter godkänns därför hållbarhetsredovisningen årligen av styrelsen i sin helhet. Väsentliga avvikelser och åtgärder kopplade till Contractors hållbarhetsarbete rapporteras till styrelsen när sådana inträffar.

Under året har inga väsentliga avvikelser kopplat till hållbarhetsfrågan rapporterats till styrelsen. Styrelsen utvärderar årligen sitt arbete. Den visar på ett väl fungerande styrelseklimat och en etablerad beslutsprocess. I utvärderingen granskades bland annat arbetsklimat, arbetsformer gällande affärsprocess, krishantering, strategiska frågor, uppföljning och kontrollsystem. Dessutom diskuterades behov av särskild styrelsekompetens, successionsordning, moral, etik samt kommunikation. Utvärderingen och efterföljande styrelsediskussion tjänar som underlag för en fortlöpande utveckling av styrelsens arbetsätt och säkerställer att styrelsen kan fatta så välgrundade beslut som möjligt.



Styrning av hållbarhetsarbetet

Contractors styrelse beslutade om följande inriktning och mål för hållbarhetsarbetet 2025:

Fortsatt arbete inom beslutade fokusområden:

- Vi bygger människor
- Minskad resursanvändning
- Vi ska bygga ett levande Norrland

Fortsatt arbete med verksamhetsledningssystemet enligt ISO som stöd för det systematiska arbetet med kvalitet, miljö- och arbetsmiljöfrågor samt att utveckla vårt arbete med hållbarhet.

Fokus på att skapa en transparent hållbarhetsredovisning där resultatet av det ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsarbetet beskrivs.

KONCERNÖVERGRIPANDE MÅLBESKRIVNING 2025

		Vi ska bygga ett levande Norrland	Vi bygger människor	Minskad resursanvändning
2025	MÅLBESKRIVNING	Koncernen ska ha en omsättning på 1,5 miljarder. Med ett resultat på 4% före bokslutsdispositioner och skatt (EBIT 5%).	Vi ska utveckla vår egen personal internt och skapa goda karriärvägar. Vi ska vara självförsörjande mellan 40-60% till produktionsledande befattningar.	Höja vår kvalitet - Garantikostnad max 0,25% av omsättningen Utföra fler egenkontroller, minska besiktningssmärkningar, anv. BIA för uppföljning av kvalitetsavvikelser.
	STRATEGI		Etablera en kultur där alla anställda känner sig välkomna, ansvarar för sin egen och månar andras hälsa och säkerhet. Ingen ska behöva vara frånvarande pga. fysisk eller psykisk skada. Skapa förutsättningar att arbeta säkert genom utbildning, hjälpmedel, information och standardiserade arbetssätt.	Vi utvecklar vår förmåga att lämna information om klimatpåverkan, materialåtgång och energieffektivitet vid anbud och offerter. Fossilfri fordonsflotta 2030. Förbättra och jobba aktivt med vår avfallshantering.

VÅRA FOKUSOMRÅDEN FÖR HÅLLBARHETSARBETET



Styrelse



Fredrik Andersson

Styrelseordföranden sedan 2022.
Koncernchef och delägare sedan 2008.

Född: 1962

Kompetenser: Arbetat 43 år i byggbranschen. 25 år på Skanska, senast som distriktschef Västerbotten. Därefter 18 år på Contractor som vd och senare koncernchef.

Styrelseuppdrag: Ledamot Förbundsstyrelsen Byggföretagen, ordförande Byggföretagen Västerbotten, styrelse- ledamot Skellefteå AIK. Ordförande i Nationellt utskott för samordning av Försvar och beredskap.
Aktieinnehav: 780



Nils Clausén

Ledamot i styrelsen sedan 2018.

Född: 1952

Kompetenser: Inblandad i kvalitet- och hållbarhetsarbete i samtliga verksamheter. Arbetat de senaste 16 åren inom fabriksbetong, grus och berg produktion, entreprenadverksamheter, träförädling, sågverksindustri och prefabricerad husproduktion. Hållbarhetsarbete är en viktig del i alla styrelser där Nils är engagerad.

Styrelseuppdrag: Styrelseordföranden i Install Nordic AB Piteå, WB-Trä AB. Ledamot i Martinsons Byggsystem.

Aktieinnehav: 0



Åsa Jonsson

Ledamot i styrelsen sedan 2018 och ansvarig för koncernens fastigheter/fastighetsbolag.

Född: 1966

Kompetenser: Löpande utbildningar i fastighetsdrift med bland annat fokus på minskad resursförbrukning och "gröna hyreskontrakt". Tidigare erfarenheter inom hotell och restaurang, ekonomi samt hantering av inkassouppdrag.

Styrelseuppdrag: Ledamot i Fastighetsägarna Mittnord.

Aktieinnehav: 40



Lena Forsgren

Ledamot i styrelsen sedan 2017 och koncernens HR-chef.

Född: 1974

Kompetenser: Arbetat som egen företagare med sociala hållbarhetsfrågor i andra organisationer och suttit som vice ordförande i Företagarna Umeå där vi också arbetade med övergripande hållbarhetsfrågor.

Styrelseuppdrag: Inga övriga.

Aktieinnehav: 0



Albin Holmberg

Ledamot i styrelsen sedan 2012 och vd i dotterbolagen Contractor Bygg i Hemavan AB och Contractor Bygg i Lycksele AB under perioden 2015 - april 2025.

Född: 1979

Kompetenser: Arbetat tre år som byggnadsinspektör samt ansvarat för grustäcksfrågor i Sorsele kommun. Tidigare varit certifierad Kvalitetsansvarig nivå N. Har lång erfarenhet i koncernen och gedigen kunskap om de olika orterna.

Styrelseuppdrag: Inga övriga.

Aktieinnehav: 100



Petter Rheborg Andersson

Ledamot i styrelsen sedan 2020 och vice koncernchef sedan 2023.

Född: 1987

Kompetenser: I grunden träarbetare som sadlat om till projektingenjör och kalkyl efter högskoleexamen inom bygg. Arbetar som Vice Koncernchef. Totalt 16 år inom branschen och 14 år på Contractor.

Styrelseuppdrag: Inga övriga.

Aktieinnehav: 40



Paulina Rheborg Andersson

Ledamot i styrelsen sedan 2020 och anställd som ekonom i koncernen.

Född: 1988

Kompetenser: Erfarenhet från anställning i både statlig och privat verksamhet.

Styrelseuppdrag: Inga övriga.

Aktieinnehav: 40

Uppgifterna avser förhållanden i mars 2026. Aktieinnehavet omfattar eget, makas/makes, omyndiga och hemmavarande barns samt närstående bolags innehav. Vad avser verkställande direktören innehas inga väsentliga aktier eller delägarskap i företag som Contractor har betydande affärsförbindelser med.

Ersättning till ledande befattningshavare

Fast lön

För ett fullgott arbete ska ersättning utgå i form av fast lön. Den fasta lönen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar och fastställas med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. Detta gäller för både ledande befattningshavare och övriga anställda.

Pensionsförmåner

Samtliga anställda erhåller pensionsförmåner i enlighet med gällande kollektivavtal. Ledande befattningshavare erbjuds "10-taggarlösning" om så önskas. Kostnaden för detta får dock ej överstiga motsvarande kostnad för en lösning enligt kollektivavtalsbestämmelserna som är tillämpliga på den ledande befattningshavaren.

Daglig ledning av hållbarhetsarbetet

Koncernchef är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet. KMA-chef, HR-chef och Koncernkontroller driver och utvecklar hållbarhets- och klimatarbetet för koncernen, och rapporterar löpande direkt till koncernledningen. Koncernledningen godkänner årligen hållbarhetsredovisningen och väsentlighetsanalysen när den uppdateras.

Eftersom vi strävar efter att hela tiden bli lite bättre är ett viktigt verktyg vårt verksamhetsledningssystem där vi beskriver våra processer utifrån de tre standarderna SS-EN ISO 9001:2015, 14001:2015 och SS-EN ISO 45001:2023. I systemet finns rutiner för hur vi planerar, leder, genomför, utvärderar och förbättrar vår verksamhet på ett systematiskt sätt. Det hjälper oss att hålla en nivå som motsvarar myndigheter och övriga intressenters krav samt vår egen höga ambitionsnivå.

STYRDOKUMENT FÖR HÅLLBARHETSARBETET

Följande styrdokument hjälper oss på Contractor i vårt hållbarhetsarbete:

Lagar och riktlinjer

Svenska Aktiebolagslagen
Årsredovisningslagen
Miljöbalken
Arbetsmiljölagen
BBR (Boverkets byggregler)
FN:s regler för mänskliga rättigheter och barnkonventionen
EU:s taxonomi
CSR/ESRS

Initiativ

Byggföretagens Färdplan för fossilfri konkurrenskraft
FN:s globala hållbarhetsmål
ISO 9001, 14001 och 45001
System för miljöcertifieringar:
BREEAM, Svanen och Miljöbyggnad

Våra egna styrdokument

Vårt sätt att vara – Code of Conduct
Contractors ordnings och skyddsregler
Riktlinjer för Contractors samarbetspartners

Uppförandekod

En viktig komponent för den dagliga ledningen av vårt hållbarhetsarbete är Contractors uppförandekod. Koden kopplar ihop vår omtanke om Norrland med omtanken om varandra. För att Norrland ska bry sig om oss behöver vi ha ett gott anseende som ett ansvarstagande och genuint företag. Det är en grundläggande förutsättning för vår verksamhet. Genom att visa omtanke om medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter, andra samarbetspartners, för projekten vi genomför och för vår gemensamma natur bidrar vi till ett mer levande Norrland. Vi tror att det är viktigt att utveckla koncernens affärsverksamhet långsiktigt, hållbart och ansvarsfullt. Uppförandekoden baseras på våra värderingar – mod, nyfikenhet och omtanke och tydliggör Contractors ställningstagande gällande mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion.

God affärssed innebär också att vi alltid följer allmänt accepterade etiska affärsprinciper och lagstiftning. Bolaget har under 2025 inte dömts att betala skadestånd eller någon form av böter kopplat till brott mot miljölagstiftningen.

Contractor har inte lämnat finansiella bidrag eller på annat sätt kompenserat lobbyorganisationer eller andra ideella verksamheter vars syfte är att påverka politiska kampanjer eller olika former av lagstiftning. Dessa principer gäller för Contractors hela affärsverksamhet och alla våra anställda ska följa dem utan kompromisser eller undantag.

Contractorkoncernens riktlinjer inklusive uppförandekod för våra samarbetspartners (leverantörer och underentreprenörer) togs fram 2023 och finns tillgänglig i leverantörsportalen på hemsidan. Avvikelser från koden ska rapporteras och diskuteras med närmaste chef och om det inte går med annan företrädare för bolaget. Alla rapporterade ärenden hanteras enligt fastställda rutiner. Den som anmäler ett ärende får snabb återkoppling och därefter är ambitionen att upprätthålla en dialog med anmälaren. Alla ärenden hanteras konfidentiellt och rapportören får alltid någon form av återkoppling inom tio dagar.

Vår visseblåsartjänst

Vår visseblåsartjänst är ett tidigt varningssystem som finns till för att minska risker. En riktlinje att förhålla sig till är att det krävs att det finns ett allmänintresse att få reda på de missförhållanden som man vill lämna in ett ärende om. I normalfall gäller lagen och vår policy alltså inte rapportering av sådant som endast rör den rapporterade personens egna arbets- eller anställningsförhållanden.

Vår visseblåsarpolicy är viktig för att värna god bolagsstyrning och bevara kundernas och allmänhetens förtroende för oss. Tjänsten är öppen för anställda, uppdragstagare, praktikanter, etcetera hos Contractor och för personer med motsvarande ställning hos Contractor-bolagens underentreprenörer och leverantörer. I första hand uppmanar vi medarbetare att vända sig till sin chef. Men om man inte vill eller kan vara öppen med sin identitet erbjuder vi genom visseblåsartjänsten en möjlighet att anonymt rapportera farhågor. Under 2025 har vi haft 1 visseblåsärende som utretts enligt beslutad rutin.

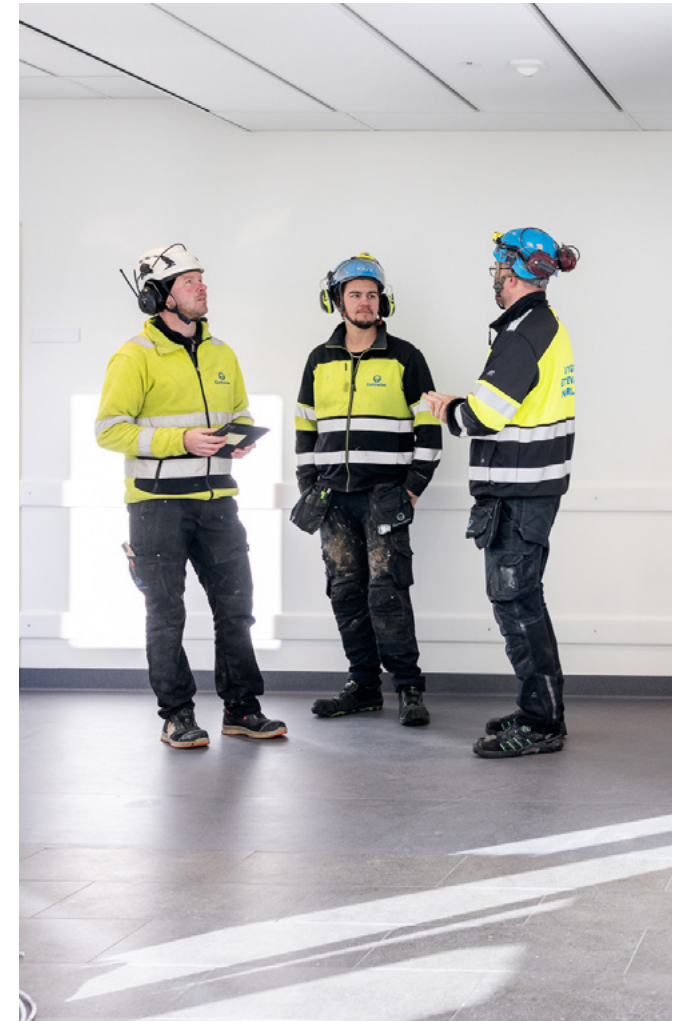
Intressentdialog

För att utveckla och förbättra vårt hållbarhetsarbete kartlägger och analyserar vi löpande och systematiskt både den positiva och den negativa påverkan som vår verksamhet har på omvärlden ur ett ekonomiskt, miljömässigt, socialt och mänskligt rättighetsperspektiv.

En viktig del i detta arbete är att ge Contractors intressenter möjlighet att förstå, diskutera och få återkoppling kring hur målen inom varje fokusområde kan uppnås. Denna dialog sker löpande med kunder, leverantörer och andra regionala aktörer samt genom medarbetarundersökningar och ägardirektiv. För att förstå intressenternas behov genomför vi årliga utvärderingar. Våra platschefer och arbetsledare har daglig kontakt med våra kunder och möjlighet att fånga upp förväntningar på hållbarhetsarbetet.

Tillsammans med kunder och andra regionala och nationella aktörer deltar vi i forum där hållbarhetsfrågor i byggsektorn diskuteras som till exempel Nätverket för hållbart byggande. Vi följer forskning och utveckling inom miljö- och klimatfrågor och dessa ämnen behandlas löpande, vid styrelsemöten, koncernledningsmöten och i den dagliga dialogen med våra prioriterade intressenter.

Den samlade bilden av ovanstående dialoger vägs in i den dubbla väsentlighetsanalysen som används som underlag för styrelsens årliga beslut rörande vilka områden vi ska fokusera vårt hållbarhetsarbete mot.



Dubbel väsentlighetsanalys

Vi har sedan år 2023 arbetat för att kunna rapportera i enlighet med ESRS**. Då framtida lagkrav på vår hållbarhetsredovisning är oklar har vi dock valt att jobba vidare enligt riktlinjerna i CSRD.

Genom att använda konceptet dubbel väsentlighet kan Contractor säkerställa att vår hållbarhetsrapportering är relevant, trovärdig och överensstämmer med de standarder och regelverk som fastställs inom CSRD och ESRS samt ge en heltäckande och korrekt bild av våra hållbarhetsprestationer och påverkan, samt risker och möjligheter.

Analysen tar hänsyn till både företagets påverkan på samhället och miljön, och företagets utsatthet för dessa faktorer. I analysen vägs våra insikter, från kontinuerliga dialoger med våra viktiga intressenter, diskussioner med externa och interna experter, in och används för att fånga in rådande omvärldstrender.

* Corporate Sustainability Reporting Directive
 ** European Sustainability Reporting Standards

Den numera dubbla väsentlighetsanalysen används för att rikta vårt hållbarhetsarbete mot de områden där vi kan göra störst skillnad och ligger till grund för bolagets hållbarhetsmodell och hållbarhetsmål.

Det är också utifrån utfallet av den dubbla väsentlighetsanalysen som vi vet vilka punkter i ESRS-standarderna vi ska redovisa data på så småningom.

RESULTAT AV VÅR DUBBLA VÄSENTLIGHETSANALYS 2025

Ämnesspecifika sektorövergripande ESRS**-standarder	Påverkansväsentlighet		Finansiell väsentlighet	
	Positiv	Negativ	Risk	Möjlighet
E1 Klimatförändringar	N/A	Hög	Låg	Hög
E2 Föroreningar	Låg	Låg	Mycket låg	N/A
E3 Vatten och marina resurser	N/A	Låg	Mycket låg	N/A
E4 Biologisk mångfald och ekosystem	N/A	Låg	Låg	N/A
E5 Resursanvändning och en cirkulär ekonomi	N/A	Hög	Låg	Hög
S1 Egen arbetskraft	Hög	Låg	Låg	Hög
S2 Arbetare i värdekedjan	Låg	Låg	N/A	N/A
S3 Påverkande samhällen	Hög	Låg	N/A	Mycket hög
S4 Konsumenter och slutanvändare	Låg	N/A	Låg	Låg
G1 Ansvarsfullt företagande	Låg	Låg	Låg	Hög

FOKUSOMRÅDEN SOM RESPEKTIVE STANDARD FALLER IN UNDER



Vi bygger människor
 S1, S2, S3, S4



Minskad resursanvändning
 E2, E3, E4, E5



Vi bygger ett levande Norrland
 E1, G1

Våra strategiska affärsmål



Vårt syfte

För att ge alla norrlänningar möjlighet att realisera sina byggvisioner och för att vara den bästa arbetsplatsen för alla oss som älskar att bygga.

Vårt sätt

Med nyfikenhet, mod och omtanke bygger vi starka relationer och kvalitet som varar i generationer.

Vårt avtryck

Ett levande Norrland, byggt på visioner och drömmar, av lokala människor.

Under 2025 nyttjades följande tillgångar...

116 års erfarenhet
 366 medarbetare
 1 536 leverantörer
 8 kontor
 1 husfabrik
 20 660 kvm egna fastigheter
 752 MSEK råvaror och förnödenheter
 932 MWh energi i projekt
 89 servicebilar
 4,1 MSEK handverktyg och arbetskläder

...vilket lät oss skapa följande värden...

1 119 MSEK intäkter
 360 årsanställda
 178 MSEK utbetalda löner
 61 MSEK sociala avgifter
 0 nya byggnader
 2 036 genomförda byggserviceprojekt
 799 MSEK intäkter för leverantörer
 70 MSEK skatt till den norrländska välfärden



...och framför allt bidra till de, för oss mest väsentliga, globala hållbarhetsmålen

Sen har vi såklart varit med och bidragit till en hel del andra globala hållbarhetsmål också. Men de har inte haft lika hög prioritet i vår hållbarhetsmodell.

FOKUSOMRÅDE 1

Vi bygger människor



Människor som trivs. Det är viktigast tänker vi. Hos oss ska alla medarbetare känna att de kan utvecklas och påverka. Att alla är lika mycket värda och att våra medarbetare speglar den mångfald som finns i vårt samhälle. Hos oss innebär en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö att alla har möjlighet att vara en del av vår utveckling. Alla erbjuds också samma villkor att bli så bra som varje enskild medarbetare önskar.

Arbetsmiljö

Contractor har en 0-vision mot arbetsrelaterade olyckor och har ett ansvar för att ingen blir fysiskt eller psykiskt sjuk. Detta gäller både våra egna medarbetare och samarbetspartners. Vi arbetar därför löpande med att utveckla och förbättra arbetsmiljön i hela koncernen. Vi jobbar ständigt med att våra underentreprenörer och leverantörer, precis som vi själva, ska följa våra ordning och skyddsregler. Under året har 71 (84) arbetsrelaterade olyckor inrapporterats, varav 24 (21) ledde till frånvaro.

Riskbedömning och handlingsplan

Contractors rutiner för hälsa och säkerhet omfattar samtliga medarbetare. Det systematiska arbetsmiljöarbetet baseras på

våra policies, riktlinjer och rutiner, som finns tillgängliga för medarbetarna i vårt HR-system. Alla medarbetare omfattas av vårt systematiska arbetsmiljöarbete och kontinuerlig utbildning sker enligt plan samt vid behov. Vid förändringar, som exempelvis nya projekt eller nya arbetsmoment genomförs alltid en riskbedömning och en handlingsplan utarbetas.

Contractors incidenter, tillbud och olyckor hanteras enligt fastställda rutiner. Om någon råkar ut för arbetsrelaterad sjukdom eller olycksfall ska alltid närmaste chef meddelas och en rapport ska upprättas. Platschefen, alternativt berörd chef, ska därefter utan dröjsmål anmäla det inträffade till Arbetsmiljöverket om det som inträffat är allvarligt. Rapporteringen av riskobservationer och tillbud är viktig då den hjälper oss att hitta punkter att åtgärda för att förebygga olyckor. Under 2025 rapporterades 111 (169) riskobservationer och 67 (78) tillbud i koncernen.

Vi är övertygade om att vi gör störst nytta i säkerhetsarbetet genom att strukturerat och proaktivt arbeta med reduktion av riskkällor. Detta gör vi genom riskanalyser, arbetsberedningar och god planering. Men även åtgärder som utbildning utifrån lagkrav och vår egen standard samt rätt skyddsutrustning är viktiga för att minska



På Contractor arbetar vi löpande med att utveckla och förbättra arbetsmiljön i hela koncernen.

skadorna. Samverkan mellan arbetsgivar-sidan och våra skyddsombud är en annan viktig pusselbit. Skyddsombuden involveras i både riskbedömningar, skyddsronder samt frågor som lyfts i vår skyddsorganisation.

Vi bygger människor

Den totala frisknärvaron ligger i år på 94,0 %. Vi fortsätter att bevaka förändringen av detta och ser till att hålla oss hemma när vi har förkylningssymtom. Vi har också kompletterat innehållet i hälsoundersökningarna med vibrationsscanning och konditionstest. Contractor erbjuder företagshälsovård till alla sina anställda. Under 2025 har vi fokuserat på vår korttidsfrånvaro genom löpande kontroller och aktiva uppföljningar med våra medarbetare. Detta har resulterat att vi kunnat bidra med proaktiva insatser för att stävja längre sjukfrånvaro bland annat.

Dessa insatser tillsammans med skyndsam hantering gör att våra långtidssjukskrivningar är få, vi får friskare medarbetare och en mer hållbar verksamhet.

Personlig utveckling – ett mål för oss

För att möta framtidens kompetensbehov och krav jobbar vi aktivt med interna karriärvägar för våra medarbetare. Vi siktar på 40-60% självförsörjning gällande produktionsledande befattningar, ett mål som vi uppnådde 2025. I kombination med den externa rekryteringen skapar detta en dynamisk mix av erfarenheter och kompetenser för att bygga ett levande Norrland.

Under 2025 har vi fortsatt med det uppföljningsprogram som främst riktar sig till de medarbetare som byter roll. Under det ettåriga programmet följer vi upp medarbetarnas vardag, rätar ut eventuella frågetecken kring förväntningar och prestation. Några lärdomar från dessa uppföljningar är, att varje medarbetare har en unik vardag och att vikten av tydlighet är stor.

Sedan flera år mäter vi antalet lärlingar och praktikanter samt hur många som gör en karriärväxling internt. Det sistnämnda mäter vi genom att jämföra interna tillsättningar av tjänster mot tillsatta tjänster över lag. Mätningen för 2025 visar att 50% av våra tjänster tillsattes internt. Ett led i att stärka vår kompetens för framtiden är det samarbete vi har med Umeå Universitets byggingenjörsutbildning. Detta innebär att vi erbjuder praktikplats för studenter under hela studietiden. Under 2025 beslutades även att vi ska genomföra en internutbildning kring vår affär och kommunikation. Vi kommer fortsätta utveckla möjligheten att genomföra koncerngemensamma utbildningar och därmed nyttja den kompetens som finns på ett ännu bättre sätt. En lärande organisation över tid är en faktor för överlevnad.

FRISKNÄRVARO MEDARBETARE

%	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Frisknärvaro	94,0	94,7	94,6	94,2	94,6	94,9

Antal sjuka/närvarande i förhållande till medeltal tjänster under året.

FRÅNVARO

%	2025	
	Kvinnor	Män
Varav korttidsfrånvaro	0,20	3,62
Varav långtidsfrånvaro (efter dag 15)	0,11	2,07

UTBILDNINGSPLATSER

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Contractorskolan	3	7	8	10	10	6
Lärlingsplatser	20	28	26	30	27	29
Praktikanter	4	5	8	6		

Anställningsvillkor

Contractor vill vara Norrlands bästa arbetsplats för alla som vill bygga. En grundförutsättning för detta är en stark och trygg organisation i kombination med stark lokal närvaro. Contractor har kollektivavtal med Byggföretagen och TMF Arbetstagarorganisationer med kollektivavtal: Byggnads, Unionen, Ledarna, Sveriges Ingenjörer, GS.

Vi strävar efter att ha engagerade medarbetare och ledare som brinner för sitt arbete. Vi är stolta över att ha en stark kultur som vilar på våra kärnvärden mod, nyfikenhet och omtanke. Något som skapar tydlighet runt vad vi förväntar oss av människor som söker sig till oss. Konstruktiv uppföljning är en naturlig del av vår kultur i relationen mellan ledare och medarbetare. Den sker bland annat genom medarbetar- och uppföljningssamtal. Vi fortsätter arbeta med att utveckla vårt HR system för att automatisera påminnelser till våra chefer. Detta ger ett stöd i deras roll som chef och vi hoppas att det underlättar vardagen för många av våra ledare.

En jämlik arbetsplats

Vi tror att en inkluderande och jämställd arbetsplats skapar grundförutsättningarna för trivsel och välmående på arbetsplatsen. Detta följer vi löpande genom att mäta jämställdhet och förekomsten av kränkande särbehandling. Hos oss ska alla ges samma möjligheter att göra sitt jobb och vi accepterar inga kränkningar. Därför har vi en 0-vision när det kommer till kränkningar och negativ särbehandling.

JÄMLIKHET

	2025	
	Kvinnor	Män
Styrelse		
Under 30 år	0	0
30–50 år	1	2
Över 50 år	2	2
Ledning		
Under 30 år	0	0
30–50 år	0	4
Över 50 år	1	7
Övriga anställda		
Under 30 år	4	42
30–50 år	15	158
Över 50 år	2	84

JÄMLIKHET

Totalt	2025	
	Kvinnor	Män
2025	30	338
2024	31	349
2023	38	371
2022	51	398
2021	43	427
2020	44	392
2019	34	372

HÖJDPUNKTER 2025

Utbildning för alla yrkesarbetare

Anders Kolbengtsson på Contractor i Hemavan har under året kört en anpassad BAM (bättre arbetsmiljö)-utbildning för yrkesarbetarna på samtliga Contractor-orter. Målet har varit att skapa ökad förståelse för vilka risker det finns i arbetsmiljön på ett bygge. Genom att bredda kunskapen vill Contractor minska antalet tillbud och agera proaktivt mot situationer på arbetsplatsen som kan leda till långvariga åkommor som till exempel nedsatt hörsel, vibrationsskador och lungsjukdomar.



Ny pulkbacke i Kåge.

Mark bakom flera nya pulkbackar

Den 18 februari invigdes en ny pulkbacke i Kåge. Contractor Mark, som bidragit med jordmassorna till

backen, bjöd förskolebarnen på hamburgare, korv och festis. Backen är resultatet av att Mark jobbar med att optimera sina resurser. Den byggdes av över-skottsmassor från projekten Sörbyn och Lergatan. Mark ligger även, på liknande sätt, bakom nya pulkbackar i Boliden och på Morö Backe.

Lekstuga för sjuka barn i Sundsvall

Contractor har varit med och byggt en lekstuga för barnavdelningen på Sundsvalls sjukhus. Stugan är 30 kvadratmeter och står utanför sjukhuset. I den finns rutschkana, klättervägg, klätternät, repstege och kiosklucka. Utöver Contractor var också bland annat en arkitekt, ett mark- och anläggningsföretag och en takläggare med i projektet. Alla gjorde sina insatser utan kostnad.

Uppskattad familjedag i Bygdsiljum

Söndag 23 mars bjöd Contractor in till familjedag i Bygdsiljum för medarbetare i Umeå, Lycksele och Skellefteå. Ett 60-tal personer slöt upp och åkte i backarna. Familjedagen arrangerades för första gången 2024 på initiativ av snickaren Henrik Lundstedt. Han hade även i år fixat rabatter på liftkort och skidhyra.



Familjedag i Bygdsiljum.

Många fördelar med lokalt anställd personal

Contractor fortsatte under 2025 sin långa tradition med att satsa på lokalt anställd personal.

– Våra arbetssätt blir effektivare när vi vet vad alla kan och vilka projekt vi klarar av. Att alla pratar norrländska är också viktigt, framför allt när vi jobbar med byggservice, säger Fredrik Andersson, koncernchef.

Vad har strategin lett till?

– Skatterna vi betalar in hamnar i vårt lokala område, ger en bra sjukvård och ett fungerande samhälle. Vi har en bra dialog med fack, kommuner och andra samarbetspartners.

Contractorstafetten – en klassiker

Den 12 mars avgjordes årets upplaga av Contractorstafetten – en klassiker som arrangerades första gången redan 1973. Tävlingen kördes traditionsenligt på Skellefteå skidstadion och 25 lag kom till start. Alla åkte runt fem kilometer och både motionärer och elitåkare deltog.



Contractorstafetten.

HÖJDPUNKTER 2025



Dad Harmony.

Sponsrade folkfest i Skellefteå

Contractor var med och sponsrade årets upplaga av folkfesten Musik vid Bryggarbacken. Där spelade både etablerade artister och unga talanger under fyra tisdagskvällar i juli. Bland dragplåstren fanns David Lindgren och Dad Harmony.

Succé för Sorseles nya sporthall

800 personer kom till invigningen av Sorseles nya sporthall, som Contractor har varit med och byggt. Behovet av en ny sporthall i Sorsele har diskuterats sedan början av 1990-talet.

– Det känns fint att bidra till Sorseles utveckling, säger Rickard Gustafsson, vd för Contractor i Lycksele och Hemavan.

Sponsrar över 100 föreningar

Contractor har under 2025 sponsrat över 100 lokala föreningar, de flesta kopplade till engagemang bland företagets anställda. Totalt satsar koncernen runt en miljon kronor på sponsring per år.



Satsar en miljon på sponsring.



Marlene Hedman.

– Vi vill vara med och bygga ett levande Norrland och en del i det är att vi uppmuntrar våra anställda att engagera sig i föreningar, säger Fredrik Andersson, koncernchef.

Marlene - ny KMA-samordnare

Marlene Hedman anställdes under våren 2025 som ny KMA-samordnare på Contractor.

– KMA är det roligaste i byggbranschen! Tänk att få jobba med kvalitet, miljö och arbetsmiljö på samma jobb. Tre olika discipliner i en tjänst gör att arbetsdagarna blir väldigt varierade. Och du är alltid i händelsernas centrum, med i både planering och produktion, säger hon.

A construction worker wearing a bright orange safety helmet with a headlamp, a high-visibility yellow safety vest over a dark jacket, and black work gloves. He is holding a large, yellow, snow-covered pipe. The background shows a snowy construction site with a metal barrier and a building in the distance.

FOKUSOMRÅDE 2

Minskad resursanvändning

Vårt byggande påverkar den lokala miljön för oss norrlänningar. Konstruktion av byggnader och infrastruktur förbrukar stora mängder resurser, främst i form av material men också vatten och energi.

På Contractor är vi fast beslutna att skydda miljön överallt där vi bygger, att minska vårt klimatavtryck och tillämpa en medveten materialanvändning. Vi övervakar och säkerställer en miljömässigt sund styrning av alla våra anläggningar. Det inkluderar att undvika kemikalier som på grund av sin farlighetsgrad bör användas i begränsad omfattning. Men också att aktivt jobba för att minska mängden avfall samt sortera noggrant för att möjliggöra återvinning i så hög grad som möjligt. Under 2025 har vi inte haft någon miljöolycka som krävt sanering vilket är i överensstämmelse med vår 0-vision. Vi har däremot haft tre tillbud kring läckande hydraulolja. Alla fall togs om hand föredömligt och den efterföljande utredningen ledde till åtgärder som minskar risken att det händer igen. Skulle en större miljöincident inträffa är vår rutin att den omgående ska rapporteras till koncernledningen. Under 2023 blev vi certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001 vilket är ett stöd i vårt systematiska miljöarbete, ett hjälpmedel för att ständigt förbättra oss.

Utsläpp av växthusgaser

Contractor måste dra sitt strå till stacken och minska utsläppen av växthusgaser. För oss innebär arbetet bland annat löpande utvärdering och implementering av ny teknik, uppföljning av krav och rekommendationer från myndigheter, ökat användande av förnybara energikällor och framför allt förändringar gällande hur vi jobbar i våra projekt. Vi summerar och kartlägger våra årliga utsläpp av CO₂e för att hålla koll på vår klimatpåverkan med hjälp av Byggföretagens klimatberäkningsverktyg där byggmaterial, transporter och resor samt bygg och anläggningsprocessen innefattas (drift och energi finns inte med). I detta verktyg delas utsläppen upp enligt GHG-protokollet som är en standard för beräkning av ett företags årliga klimatpåverkan (Scope 1, 2 och 3). Med en scope-indelning blir det tydligare för oss vilka utsläpp som är direkta och som vi har störst rådighet över.

2025 antogs Byggföretagens färdplan mot nettonollutsläpp 2045 av Contractor.

Contractors styrelse har antagit följande målsättningar för uppföljning av växthusgaser:

- 2026:** Aktivt arbeta med alternativa metoder och material för att minska vår CO₂-påverkan.
- 2030:** Halvering av våra klimatutsläpp, i enlighet med Byggföretagens färdplan, med 2023 som basår.
- 2035:** Koncernens mål är att ha en fossilfri fordonsflotta.
- 2045:** Nettonollutsläpp från Contractor.

Det totala redovisade utsläppet (ton CO2e) för 2025 är lägre än 2024. Bakom resultatet finns flera förklaringar. Betongvolymerna var cirka 3,5 gånger mindre 2025 än 2024 och vi har använt klimatförbättrad betong mer under 2025. Vad som också påverkar är att vi haft färre tjänsteresor 2025 på grund av avyttrad verksamhet i Sundsvall och minskat antal servicebilar. Vi har också minskat den totala mängden avfall.

Resultatet är dock inte positivt i relation till omsättning (intensitet). Där ligger vi kvar på precis samma nivå som 2024. Vi behöver därför hitta nya metoder om vi ska lyckas med vårt mål att halvera våra utsläpp till 2030 (basår 2023).

Trots att en exakt årsvis jämförelse är omöjlig ser vi fina resultat av specifika insatser för att minska vårt klimatavtryck. Se exempel på minskad resursanvändning från vår verksamhet på sidan 30-31.

Även om vi kommit långt i arbete med datainsamling de senaste åren, behöver vi på Contractor fortsätta vårt jobb med att utveckla metoder och rutiner för insamling och sammanställning av data på utsläppen så de blir än mer rättvisande.

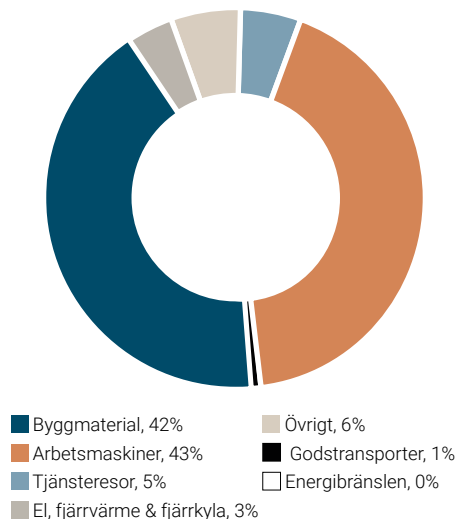
INVENTERING AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

	2025		2024		2023		2022		2021	
	Absoluta utsläpp*	Intensitet**	Absoluta utsläpp*	Intensitet**	Absoluta utsläpp	Intensitet**	Absoluta utsläpp	Intensitet**	Absoluta utsläpp	Intensitet**
Scope 1										
Direkta utsläpp	353	0,3	498	0,4	675	0,57	653	0,6	539	0,6
Scope 2										
Indirekta utsläpp från köpt el	130	0,1	140	0,1	211	0,18	219	0,2	123	0,1
Scope 3										
Scope 3	4594	4,1	5 048	4,0	7 323	6,17	6 888	6,3	6 213	6,7
Totalt Scope 1+2+3	5077	4,5	5 686	4,5	8 209	6,92	7 760	7,1	6 874	7,4

*Ton CO2e

**För att beräkna intensitet används försäljningsvolym som nyckel för att täcka alla delar av Contractors verksamhet på ett bra sätt. Intensitet mäts därför i ton CO2e/MSEK.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP EFTER KLIMATOMRÅDE



Energieffektivitet

Contractor strävar mot att minska energianvändningen. Fokus är på såväl driftsoptimering som investeringar i energieffektiv och förnybar teknik. Under 2025 installerade vi en laddstation för elbilar även i Lycksele. Det innebär att vi nu har laddstationer för elbilar på samtliga fasta arbetsplatser. Vi har även lagt ny isolering och papptak på huvudkontoret.

Energianvändning i byggprojekt

Vi blir hela tiden bättre och bättre på att redan i planeringen av projekt ta med energibesparingsaspekten, exempelvis i form av bättre isolerade personalbodar samt utbyte av radiatorer mot luftvärmepumpar.

Energiförbrukningen följs upp och analyseras kontinuerligt. Åtgärder vidtas och prioriteras utifrån störst potential för effektiviseringar. Under 2025 användes 931 574 kWh jämfört med 891 069 kWh under 2024. 121 611 kWh av förbrukningen avser fjärrvärme. Vi söker alternativ för att få en ännu effektivare energiförbrukning.

Energianvändning i de egna fastigheterna

Contractor redovisar förbrukning i de fastigheter vi äger som under 2025 uppgått till totalt 23 016 kvm. Den totala energiförbrukningen för de egna fastigheterna uppgick under samma period till 3 308 945 kWh, vilket ger en normalårskorrigerad förbrukning på 144 kWh/kvm.

Den totala energiförbrukningen för de delar av våra fastigheter som vi utnyttjar för egen verksamhet uppgick under samma period till 1 098 290 kWh, vilket ger en normalårskorrigerad förbrukning på 122 kWh/kvm.

ENERGIANVÄNDNING*

	Energianvändning (MWh)				
	2025	2024	2023	2022	2021
Fastighetsel	1 752	1 814	1 314	2 402	1 240
Fjärrvärme enligt lokala miljövärden	1 557	1 734	1 127	373	369
Total energianvändning El + Fjärrvärme	3 309	3 548	2 441	2 775	1 609
Egna fastigheter och lokaler (kvm)	23 016	24 629	23 016	26 100	32 400
Energiintensitet (kWh/kvm)	144	144	106	106	50

* Gäller Energianvändning i egna fastigheter.

Cirkularitet

Att minska resursanvändningen genom att anamma ett cirkulärt synsätt är viktigt för Contractor.

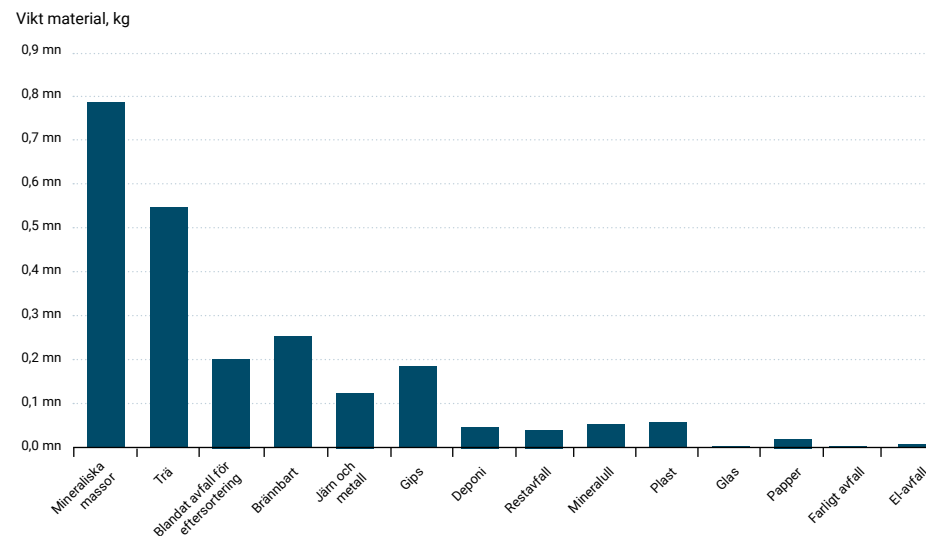
Avfall

Miljöpåverkan kopplad till avfall uppkommer inte bara inom egen verksamhet, utan även hos andra aktörer, så som leverantörer, kunder, avfallsentreprenörer och andra tillverkande företag. Vi har störst möjlighet att styra miljöpåverkans omfattning i den egna produktionen, men kan också påverka andra aktörers miljöpåverkan genom dialog, kravställning och vårt erbjudande av produkter och tjänster. Kopplat till vår egen verksamhet genereras avfall främst vid våra byggen.

Sammanställningen av data försvåras av att olika entreprenörer anlitas på olika orter och projekt samt att de benämner avfallsslagen olika. Redovisade data är hämtade från Ragnsells, Kuusakoski, Lavab, Stena och Lundstams i Hemavan. Detta är våra fem avfallsentreprenörer på samtliga orter som vi är verksamma.

Data erhålls i dag från alla våra genomförda entreprenadprojekt plus de största byggserviceprojekten, metod för att mäta avfallsmängder för de minsta av våra byggserviceprojekt saknas fortfarande. Total mängd redovisat icke farligt avfall 2025 var 2 288 ton.

FÖRDELNING AV AVFALL PER MATERIALKATEGORI



Rapporteringen omfattar inte avfall från vår fastighetsförvaltning.

	2025	2024	2023	2022	2021
Total mängd avfall (ton)	2 288	2 907	2 540	2 217	2 631
Ton avfall/Mkr	2,04	2,37	2,14	2,04	2,84

NYCKELTAL

Mängd avfall totalt	Mängd farligt avfall	Mängd icke farligt avfall som materialåtervunnits	Mängd icke farligt avfall till deponi
2,29 mn	2,2 ton	265 ton	41,4 ton

Hantering av avfall på byggarbetsplatsen

Enligt våra rutiner upprättas en avfallshandlingsplan i varje projekt utifrån lagkrav och alltid med avfallstrappan som riktlinje. Platsledningen ansvarar för att det framgår vilka avfallsfraktioner som krävs i projektet och att medarbetarna blir informerade om detta. Placeringen av avfallskärnen markeras på APD-planen (ritning som visar hur byggarbetsplatsen är organiserad rent fysiskt).

Vi strävar ständigt efter att sänka depomängderna och öka sorteringen på alla arbetsplatser. Under Höjdpunkter 2025 går det att läsa mer om hur vi minskar vår resursanvändning.

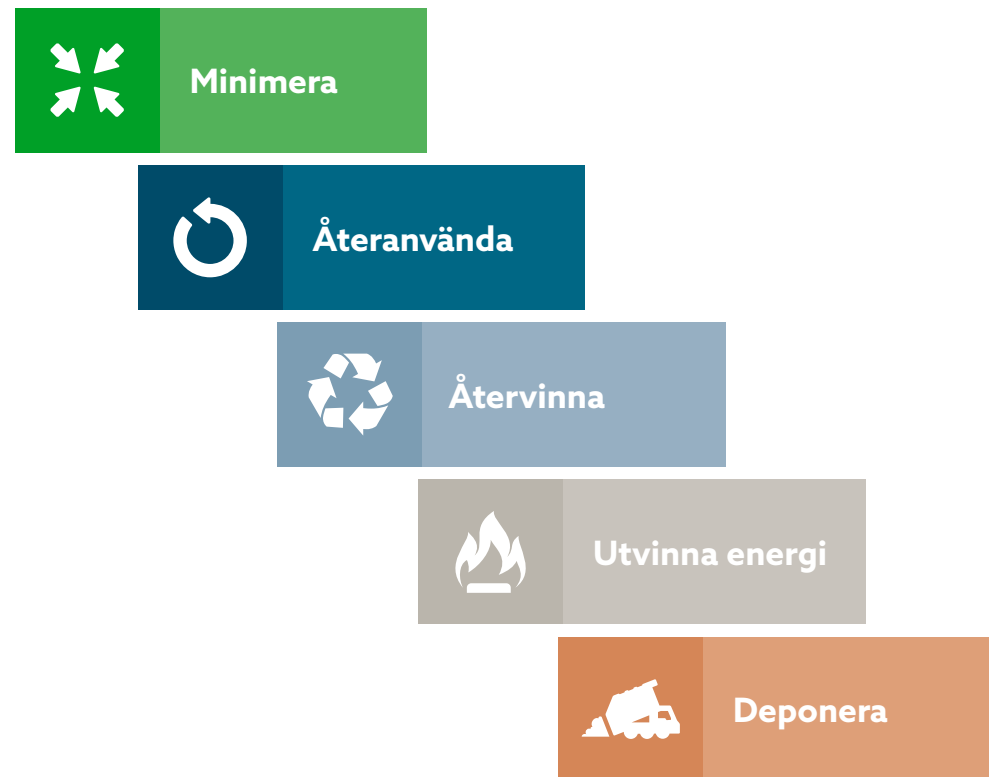
Kemikaliehantering

För att undvika skada på människor och miljö vid hantering av kemiska, hälso- och miljöfarliga produkter är det viktigt att känna till eventuella risker. Contractors ambition är att hanteringen av dessa produkter ska vara sådan att ingen skada ska uppkomma på vare sig människor eller miljö och rutiner finns för att säkerställa detta samt att ingen utomstående ges åtkomst till dessa produkter. Farligt avfall förvaras i miljöskåp och töms av auktoriserade avfallsentreprenörer med godkända tillstånd från myndigheterna.

Miljöcertifierade byggprojekt

För Contractor är det viktigt att kunna erbjuda norrlänningar hälsosamma och hållbara miljöer. Vi lär oss hela tiden och har hittills skaffat oss erfarenheter genom medverkan i bostadsprojekt som certifierats enligt Miljöbyggnad, Svanen och BREEAM.

AVFALLSTRAPPAN



HÖJDPUNKTER 2025

Klimatmodulen – nyckeln till ökad hållbarhet

Contractor utvecklade sitt kalkylsystem under 2025 med en ny klimatmodul som ger många gröna fördelar. Med modulen går det att skapa exakta klimatkalkyler, identifiera de största klimatpåverkande faktorerna i varje projekt och föreslå alternativa lösningar som minskar klimatavtrycket. Modulen ger också de data som krävs för att ta fram en klimatdeklaration.



Byggåterbruket Umeå.

Cirkulär bygghandel i Umeå

Byggåterbruket är en ny cirkulär bygghandel. Bakom satsningen ligger Contractor och 18 andra företag – i den ekonomiska föreningen ABC Umeå – ihop med Umeå kommun. Överblivet byggmaterial från byggen fraktas gratis av byggbolagen till butiken och varorna kvalitetsbedöms sedan innan försäljning.

– Vi vill göra cirkulärt byggande till en självklarhet i Umeå, säger Pelle Kriström, vd på Contractor Bygg i Umeå.

223 Svanenmärkta lägenheter

Under våren 2025 färdigställde Contractor 223 lägenheter i två femvåningshus på Tvistevägen i Umeå. Byggprojektet var Svanenmärkt för att vara ett bättre val för miljön, klimatet och de boende. Contractor Bygg var huvudentreprenör och bland underentreprenörerna märktes Contractor Mark.



Svanenmärkta lägenheter.

Markentreprenör i stort hållbarhetsprojekt

Det stora hållbarhetsprojektet Ecolink avslutades i februari. I det har Skellefteås fjärrvärmenät kopplats samman med Rönnskär, så att spillvärmens från Rönnskärsverken kan komma till nytta för fler

fjärrvärmekunder. Contractor Mark var markentreprenör på samtliga etapper, totalt en sträcka på 20,1 kilometer.



Hållbarhetsprojektet Ecolink.

Pilotprojekt för att återbruka byggmaterial

Contractor Bygg i Umeå är med i ett pilotprojekt som har initierats av Bygma och syftar till att återbruka mer överblivet byggmaterial. Det återvunna materialet säljs på den cirkulära bygghandeln Byggåterbruket.

– Vi arbetar hela tiden för att bli mer hållbara, så det här initiativet är i linje med vår ambition, säger Marlene Hedman, KMA-samordnare på Contractor.

Paneldebatt på hållbarhetsdag

Pelle Kriström, vd på Contractor Bygg i Umeå, deltog i en paneldebatt när Bostaden, Umeås kommunala bostadsbolag, arrangerade en personaldag på temat hållbarhet. Under dagen lyftes bland annat Contractors arbete med området Professorn där studentkorridorer byggdes om till mikro-ettor och betongstommen återbrukades.



Svenska kyrkan-avtal med grön profil

Contractor har tecknat ett tvåårigt bygg- och markserviceavtal med Svenska kyrkan. Avtalet gäller pastorat i Västerbotten inom Luleå stift, vilket innebär att alla Contractorbolag i Skellefteå, Umeå, Lycksele och Hemavan blir involverade. Utöver bygg- och markservice ska Contractor vara rådgivande och hjälpa kyrkan att göra hållbara val.

HÖJDPUNKTER 2025

Stora hållbarhetsvinster på Morö Backe

Contractor Mark i Skellefteå kan vid arbetet med ett nytt kvartersområde ståta med stora hållbarhetsvinster. I isoleringsarbetet har Mark använt cellplast för att minimera mängden grus. Det har gett besparingar på fem miljoner kronor och 202 ton lägre koldioxidutsläpp. Ytterligare miljövinster har Mark gjort genom att deras underleverantörer med maskiner kört på biobränsle i stället för vanligt bränsle. Här handlar det om en 356 ton lägre koldioxidutsläpp.



Hållbarhetsvinster på Morö Backe.

Färdplan för fossilfri konkurrenskraft

Contractor har skrivit under den nationella färdplanen för en fossilfri

bygg- och anläggningssektor och åtar sig att arbeta med: Klimat-effektiv byggproduktion och utfasning av fossila bränslen, främja cirkulär materialanvändning, efterfråga och följa upp energieffektiva produkter och tjänster, leverera lösningar som minskar material- och energianvändning ur ett livscykel-perspektiv samt eliminera fel, skador och brister under byggnation och renovering.

Specialuppdrag till 1800-talsbyggnad

Hans Persson, snickare på Contractor i Lycksele, har byggt en farstukvist till Ruselegården, en Västerbottensgård som uppfördes på 1840-talet. Platschefen Kristoffer Stigedahl skissade och tog fram dimensionerna från ett gammalt foto. På grund av gårdens ålder fick Contractor bara använda virke behandlat med tjära och linolja och impregnerat som på 1800-talet.

ABC Umeå – för en hållbar framtid

ABC Umeå är en ny ekonomisk förening med 22 aktörer, däribland Contractor, som vill skapa en mer hållbar framtid. Detta genom att utveckla cirkulära byggprocesser,



Ruselegården, Lycksele.

öka återbruket och minska klimatpåverkan. ABC Umeå föddes ur ett gemensamt engagemang från näringslivet och kommunen för att skapa en mer hållbar byggbransch. Branschen står i dag för 20 procent av Sveriges koldioxidutsläpp och producerar stora mängder avfall.

62,7 ton mindre utsläpp

Contractor Bygg i Umeå och Skellefteå har tillsammans under året sparat 62 709 kg i koldioxidutsläpp på att byta ut standardbetong mot klimatförbättrad betong. Det motsvarar att köra 13 varv runt jorden med en bensindriven bil. Ett av projekten där det genomförts en besparing var vid radhusbygget på Getberget

i Skellefteå. Där ledde betongbytet till 26,1 procent lägre koldioxidutsläpp.



Daniel Lundmark, VD Contractor Mark, Umeå.

Innovativt markjobb för Stena

Contractor Mark i Umeå har under två intensiva år genomfört ett omfattande och tekniskt avancerat projekt på Stena Metalls återvinningsanläggning på Västerslätt.

– Genom vårt engagemang och nära samarbete med kunden har vi bidragit till att skapa en framtidssäker återvinningsanläggning, där både miljö och effektivitet står i fokus, säger Daniel Lundmark, vd på Contractor Mark i Umeå.

FOKUSOMRÅDE 3

Vi bygger ett levande Norrland

VI BYGGER
ETT LEVANDE
NORRLAND

Ekonomisk stabilitet är viktigt för att vi ska kunna vara med och bygga ett levande Norrland. Under 2025 lyckades vi trots en fortsatt lågkonjunkturen vässa våra siffror. Vi minskade vår omsättning något, till 1 120 miljoner kronor – en minskning med 146 miljoner kronor jämfört med 2023 – och rörelseresultatet det blev på en historiskt hög nivå 45 miljoner.

Vårt sätt att ge tillbaka

Att kunna ge tillbaka till Norrland och de platser där vi är verksamma är viktigt för vår affär och för utvecklingen av ett hållbart samhälle. Contractor ger tillbaka till samhället i första hand genom att skapa värden som sedan distribueras till leverantörer, medarbetare och tillbaka till samhället i form av skatter. Utöver detta ger vi tillbaka genom att vara en drivande och aktiv sponsor av norrländska föreningar, aktiviteter och initiativ.

Contractors mål med sponsring är att vi ska främja en meningsfull fritid för vår personal på det lokala planet. Sponsring om 1 500 kronor utges till friskvårdsaktiviteter där våra anställda har en ledande roll, ett stort engagemang eller på annat sätt bidrar med energi. För sponsorbelp om överstigande 1 500 kr fattas beslut om detta av koncernens ledningsgrupp.

Under 2025 har Contractor varit stolta sponsorer av bland annat Umeå Ryttarförening, Skellefteå Skidklubb, Tärnaby IK, Skellefteå AIK och Björklöven.

Projektutveckling

För att bli Norrlands ledande byggföretag är det en självklarhet att vi ska finnas på plats nära våra kunder. Och då menar vi riktigt nära. Det är bara då vi på allvar kan vara så tillgängliga som vi vill vara. Både för att skapa flyt och effektivitet i projekten, och för att vårda relationen med våra kunder.

Därför har vi kontor i Skellefteå, Lycksele, Hemavan och Umeå. Vår ambition är att fortsätta utvecklas där vi redan verkar, men dyker möjligheten upp till en ny etablering är det inte omöjligt att vi tittar på den, alltid med utgångspunkt i vad som gynnar våra kunder och våra lokala samhällen.

Därför har vi också ett eget företag för projektutveckling, Contractor Projektutveckling, som arbetar i hela Norrland. Vi är en uthållig partner som driver projekt med ett helhetsgrepp och ser till att allt sköts effektivt, från de första stegen med markförvärv till att det finns färdiga byggnader att flytta in i.

SKAPAT OCH FÖRDELAT EKONOMISKT VÄRDE

Mkr	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Löner	177 693	192 230	188 783	193 947	193 139	174 238
Råvaror och förnödenheter	752 372	901 373	805 858	722 279	549 471	526 584
Övriga inköp	47 336	51 137	53 205	57 426	87 700	60 813
Bibehållet ekonomiskt värde	36 461	14 255	25 620	7 135	3 517	-298
Norrländska välfärden (skatt)	70 069	4 903	6 868	-2 953	254	3 378
	1 083 931	1 163 898	1 080 334	977 834	834 081	764 715

LOKALT SAMHÄLLENGAGEMANG

Engagemang	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Antal anställda i Norrland	366	415	409	449	470	436
Norrlandsetableringar, antal kontor & fabriker	8	9	9	9	9	9
Lokaler och byggnader i Norrland (kvm)	20 660	24 629	23 016	26 100	32 400	19 557
Egna projekt (kvm LOA)	0	0	0	6 000	6 300	
Egna projekt (kvm BOA)	0	0	6 345	1 809	1 773	
Intäkter för lokala leverantörer (MSEK)	799	953	859	780	637	587

Resurseffektivitet

Att jobba resurseffektivt handlar till stor del om god planering. Vi har blivit bättre på att planera i god tid och i kalkylskedet se över materialval och mängder till våra byggprojekt. Det har lett till färre transporter och mindre spill. På så vis minskar vi både våra kostnader och vår miljöpåverkan.

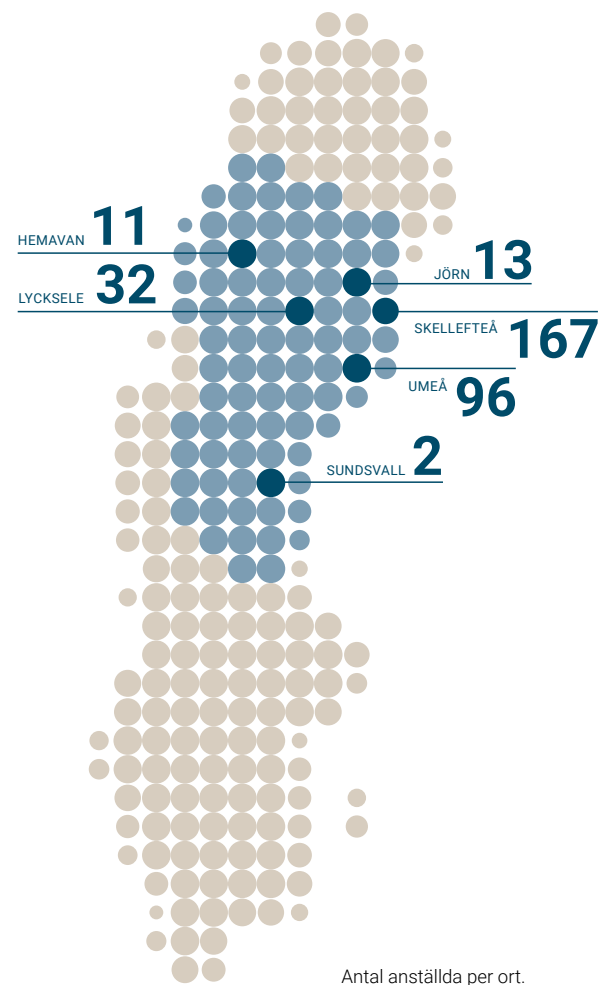
Contractor har identifierat att utmaningen består till stor del av att ändra inköpsbeteenden. Därför fokuserar vi på att förbättra planeringen som möjliggör samleveranser av rätt material, i rätt tid och kvantitet. Vi mäter löpande och följer upp hur stor andel av våra inköp som sker via webborders respektive på plats i butik.

INKÖP

%	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Andel samordnade inköp	41,4	28,7	27,2	23,6	24,3	19,8

Tillgänglighet och bemötande

Att skapa förutsättningar för Norrland att växa hållbart går för oss hand i hand med att skapa långsiktig konkurrenskraft. Det är här i Norrland vi hittar våra medarbetare, våra kunder och våra samarbetspartners. Det är här vi bor och verkar. Att arbeta med hållbarhetsfrågor ökar vår attraktionskraft samtidigt som hållbar tillväxt ökar efterfrågan på våra tjänster. Man kan säga att Contractor är viktiga för ett levande Norrland och ett hållbart Norrland är viktigt för Contractor. Att vi finns i flera av de större tillväxtstäderna i norra Sverige skapar en närhet till våra kunder. Närheten gör att vi har god kännedom om marknaden och kan erbjuda personlig service, stort engagemang och snabba besked.



HÖJDPUNKTER 2025

Historiskt avtal för Mark

I januari landade Contractor Mark i Skellefteå sin dittills största order någonsin. Det handlar om markarbete vid byggandet av ett nytt kvartersområde på Morö Backe. Totalt ska det göras markarbete för två kilometer ny gata, cirka 600 meter ny gång- och cykelväg, 8 800 meter VA-ledningar och två dagvattendammar. Uppdraget ger en bra grund för sysselsättning hos Mark under de två år som projektet väntas pågå.



David Andersson, VD Contractor Mark, Skellefteå.

Produktion av 64 nya lägenheter

I början av april satte Contractor Bygg i gång produktionen av 64 nya lägenheter på Morö Backe i Skellefteå. Flera företag i koncernen är involverade. Contractor Mark har gjort markarbetet och Jörnträhus ska leverera husen. Lägenheterna är fördelade på fyra hus i två våningar. Uppdragsgivare är det kommunala bostadsbolaget Skebo.

Storsatsning på byggservice

Contractor inledde under våren en storsatsning på byggservice. Målet är att fördubbla omsättningen inom området på två år. Satsningen omfattar bland annat mer marknadsföring och nya arbetssätt kring kundvård, engagemang, planering, ekonomi och inköp.

– När nyproduktionen bromsat in passar det bra att utöka inom byggservice, där vi är duktiga och har lång erfarenhet, säger Fredrik Andersson, koncernchef.

Flyttade om lång fjärrvärmeledning

Contractor Mark i Skellefteå flyttade under april till november en lång fjärrvärmeledning med anledning av den kommande Norrbotniabanan.

Uppdraget handlade om att lägga om en 1,2 kilometer lång fjärrvärmeledning mellan Moröskolan och Getbergsvägen. Ledningen lades om för att den inte ska ligga där Norrbotniabanan går.



Flyttade lång fjärrvärmeledning.

Rustar upp Gunnars flygplats

Contractor i Lycksele har vunnit en upphandling från Fortifikationsverket om att rusta upp Gunnars flygplats. På flygplatsen har Contractor två uppdrag: utförandentreprenad (renovering av fastigheterna till ursprungligt skick) och totalentreprenad (byta högspänningen). I jobbet finns också en sidoentreprenad som Contractor samordnar, den fokuserar på rivning av byggnader på området.

Nu byggs Grisbackaskolan i Umeå om

I januari vann Contractor Bygg upphandlingen om att vara totalentreprenör för ombyggnaden av Grisbackaskolan. Uppdraget innefattar om- och tillbyggnad av tillagningskök, matsal, slöjd- och lektionssalar samt lokaler för skolsköterska. Värdet på affären är 68 miljoner kronor. Arbetet inleddes under våren och ska vara klart tredje kvartalet 2026.

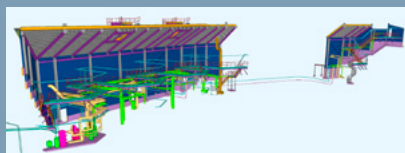


Grisbackaskolan i Umeå.

HÖJDPUNKTER 2025

Stort projekt på Gardikfors kraftstation

Contractor i Hemavan bygger en stor isolervägg vid Gardikfors kraftstation. Affären är värd 23 miljoner kronor. Uppdragsgivare är Vattenregleringsföretagen och det handlar om ett spektakulärt projekt där Contractors team jobbar med fullt vattentryck under fötterna.



Gardikfors kraftstation

Bygger ut på Hemavans flygplats

Contractor har fått i uppdrag att bygga ut ankomsthallen på Hemavan Tärnaby Airport. Utbyggnaden sker på grund av nya regler vid säkerhetskontrollen. Flygplatsen är viktig för Hemavan, så det är ett projekt i linje med Contractors ambition att bygga ett levande Norrland.

Samverkansuppdrag med Akademiska hus

Contractor Bygg i Umeå har vunnit ett samverkanskontrakt med



Hemavan Tärnaby Airport.

Akademiska Hus värt 32 miljoner kronor. Uppdraget gäller renoveringen av Fysiologhuset på Umeå universitet.

– Projektet ligger i linje med vår ambition att arbeta i nära samverkan med kunder och samarbetspartners, säger Pelle Kriström, vd på Contractor Bygg i Umeå.

Stor ombyggnad av NUS i Umeå

Contractor genomförde under 2025 en stor ombyggnad av avdelningen för hand- och plastikkirurgi på NUS, Norrlands universitetssjukhus i Umeå. Totalt handlade ombyggnaden om fem

nya operationssalar (tidigare fanns tre), ett nytt yttertak, två nya fläktrum, nya fönster, ett återhämtningsrum och två nya ups:er (stationer med reservbatterier som kopplas på om strömmen går ner).



Avtal värt 600 miljoner kronor.

Rekordavtal för Mark i Skellefteå

Contractor Mark vann Skellefteå kommuns upphandling om anläggningsarbete med utökad samverkan.

Avtalet gäller i fyra år med option på ytterligare tre år (1+1+1) och har ett bedömt kontraktsvärde på 600 miljoner kronor. Det är det största avtalet i hela Contractor-koncernens historia.

– Det här tryggar vår sysselsättning i minst fyra år framåt, säger David Andersson, vd på Contractor Mark i Skellefteå.

Skellefteås nya vårdbyggnad – uppdrag till 2031

Contractor Mark i Skellefteå inledde 2024 ett stort samarbete med Bygghuset Skellefteå. Det handlar om projektet Skellefteås nya vårdbyggnad, som väntas pågå fram till 2031. Samarbetet sker genom ett samverkansavtal och innefattar för Mark två faser: 1) Utredning, projektering och budgetering, och 2) Utförande (bland annat markarbete för grundläggning av cirka 7 000 kvadratmeter ny vårdbyggnad).



Contractor